

新規採用看護職員年間教育計画

- 4月**・集合オリエンテーション・基礎看護技術・医療機器集合研修
・病棟オリエンテーション・一定期間マンツーマン体制の指導

5月・独立行政法人静岡県立病院機構本部主催研修（2日）

- ・「1ヶ月フォロー」研修（院外研修）
- ・「CVPPP」研修 ・フィジカルアセスメント研修
- ・先輩と共に土、日の日勤業務

6月・「3ヶ月フォロー」研修

- ・技術チェックリストに基づいてチェック
- ・先輩と共に夜勤業務



7月～8月・「緊急時の対応」研修（静岡県立総合病院にて実施）

9月・「6ヶ月フォロー」研修・技術チェックリストに基づいてチェック

- ・指導のもと受け持ち患者の看護過程の展開
- ・ストレス対応研修

ラダーレベルI（2期）6ヶ月

ラダーレベルI（3期）1年

ラダーレベルI（1期）3ヶ月

入職

10月・「看護過程」の研修

- ・指導のもとプライマリー看護師の役割を遂行

1月・「静脈注射」の研修

2月・「1年の振り返り」研修

- ・技術チェックリストに基づいてチェック

3月・次年度に向けた目標立案



病棟全体で新人を育てる風土です

- *病棟ではチューターがついて1年間フォローします。
- *集合教育と部署と連携した教育体制をとっています。
- *各部署で特徴的な看護を計画的に先輩と共に学びます。
- *定期的に目標達成状況を確認しながら、ひとり一人に合わせた指導をしていきます。
- *看護技術は計画的に段階を踏んで習得します。
- *主な精神科疾患や看護をシリーズで学習します。

