

女性の活躍に関する情報公表

【管理職】

管理職に占める女性の割合（令和 7 年度）

51.2%

【育児休業取得率】

女性の育児休業取得率（令和 7 年度）

<正規> 100% <有期> 100% <合計> 100%

男性の育児休業取得率（令和 7 年度）

<正規> 76.2% <有期> 50.0% <合計> 72.9%

【男女の賃金の差異】

雇用区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
正規	61.4%
有期	50.5%
全体	57.8%

対象期間：令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く。

正 規：県からの派遣職員を含む。

有 期：雇用期間に定めがある職員、嘱託職員を含む。

正規・有期：各月ごと休職等により給与の支給がない者は当月の対象者から除く。